

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 99 «Голубая важенка»

Согласовано:
Педагогический совет № _1_
«___» сентября __2014 г.

Утверждаю:
Заведующий: _____ Тикка И.Н.
приказ «___» сентября 2014 г.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМ. ЗАВ. ПО ВМР
НА 2014/2015 УЧЕБНЫЙ ГОД

Цель: повышение профессионального уровня в связи с переходом на ФГОС ДО

Задачи:

1. Изучить нормативно-правовые документы и ФГОС ДО
2. Разработать методические, дидактические и диагностические материалы, обеспечивающие введение ФГОС ДО и реализацию обновлённого образовательного процесса
3. Создать условия для организации образовательной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО
4. Организовать методическое и информационное сопровождение реализации ФГОС ДО
5. Совершенствовать свой профессионализм посредством участия в организационно-методической работе всех уровней
6. Повысить свой профессиональный уровень при обучении на курсах повышения квалификации в условиях введения ФГОС ДО

мероприятия по повышению эффективности и качества услуг	ожидаемые результаты, их показатели	сроки выполнения	отметка о выполнении (примечание)
1. Образовательная деятельность			
Проведение мониторинга по контингенту детей: -учет «свободных» детских мест в учреждении, обусловленных движением детей по субъективным причинам (переезд) -размещение информации на сайте МДОУ о имеющихся вакансиях в группах	стабильное выполнение фактического показателя муниципального задания по численности контингента (показатель - 467 чел) (сайт учреждения)	ежемесячно 2014 -2015 г.	отчет о выполнении муниципального задания

Внедрение вариативных форм дошкольного образования: - проведение мониторинга в учреждении - разработка и внедрение проекта по открытию вечерней группы или группы выходного дня (в соответствии с результатами мониторинга по востребованности данной услуги)	анализ социального запроса родителей -разработка программы дополнительных образовательных услуг -организация на базе МДОУ дополнительных образовательных услуг (локальные акты учреждения)	сентябрь 2014 г.	программа дополнительных образовательных услуг
2.Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования в МДОУ			
Организация внедрения федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования в МДОУ: -разработка плана внедрения ФГОС в организации, публикация его на сайте учреждения -создание творческой рабочей группы по созданию основной общеобразовательной программы дошкольного образования МДОУ - разработка плана методической работы по подготовке к внедрению ФГОС ДО в организации, публикация его на сайте учреждения -организация на базе МДОУ открытых мероприятий в рамках ресурсного центра «Игровая школа Монтессори» и пилотной площадки по организации образовательного процесса в условиях перехода на ФГОС ДО	охват детей образовательными программами дошкольного образования, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования (план внедрения ФГОС в организации) (основная общеобразовательная программа дошкольного образования МДОУ) -организационно-методическое обеспечение внедрения ФГОС ДО -обеспечение профессиональной деятельности педагогов МДОУ по апробации, внедрению и реализации ФГОС ДО (план методической работы) - организация и проведение мастер-классов, практических семинаров для педагогической общественности города и республики по ознакомлению с работой с дидактическим	февраль 2014 г. апрель - август 2014 г. июнь 2014 г. ежемесячно 2014-2015 г.	план внедрения ФГОС основная программа «Детский сад по системе Монтессори» план методической работы по подготовке к внедрению ФГОС ДО в организации годовой план (план работы ресурсного центра)

-организация платных образовательных услуг на базе МДОУ педагогами образовательной организации -разработка образовательных проектов в рамках годовых мероприятий -участие в конкурсных мероприятиях на разных уровнях (городской, региональный, межрегиональный, федеральный, международный) -развитие социального сотрудничества (театр кукол, музыкальный театр «Онежская радуга», танцевальный клуб «Регтайм», МУ «Ритм», ГАОУ СПО РК «Петрозаводский педагогический колледж», ГБОУ ВПО» Петрозаводский государственный университет», школы округа и города, МУ ЦБС № 3)	материалом М.Монтессори и организации образовательного процесса в условиях перехода на ФГОС ДО (анализ плана работы ресурсного центра)		
	охват детей дополнительными образовательными услугами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	с сентября 2014-2015 г.	дополнительные рабочие программы
	повышение профессиональной компетенции в области организации и обновления содержания образования в соответствии с ФГОС ДО	постоянно 2014-2015 г.	методические материалы МДОУ
	пополнение развивающей среды МДОУ игровыми пособиями и методическими материалами	постоянно 2014-2015 г.	открытый доклад
	охват детей дополнительными развивающими услугами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования (договоры, акты)	постоянно 2014-2015 г.	план взаимодействия с организациями
3.Эффективность управления			
Включение в годовой план работы ДОУ на 2014 – 2015 учебный год мероприятий по реализации ФГОС ДО»	годовой план работы МДОУ	июнь 2014 г.	годовой план

Участие в разработке и утверждению нового Устава МДОУ, соответствующего новому законодательству Кадровое обеспечение учреждения: -мониторинг кадрового потенциала МДОУ (образование, квалификация, аттестация) - участие в разработке новой должностной инструкции педагога дошкольного образования, включающей характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности в работе с дошкольниками -разработка и планирование цикла семинаров – практикумов, консультаций, исследований и анкетирования для педагогов с целью повышения качества воспитательно-образовательной работы с детьми -организация подготовки и проведения детско-родительских встреч, проектной деятельности -организация процедуры аттестации педагогов на	Устав МДОУ показатель «доля работников организаций, имеющих педагогическое образование за отчетный период» (плановый показатель – 95 %) должностная инструкция педагога дошкольного образования -повышение компетентности педагогов и специалистов на современном этапе развития дошкольного образования -координация действий по внедрению ФГОС ДО в учреждении -изучение состояния организации эффективности психолого –педагогической работы по сопровождению воспитанников в условиях реализации Образовательной программы реализация принципа содействия сотрудничества детей и взрослых аттестация педагогов на уровне МДОУ и	до сентября 2014 г. июнь 2014 г. до сентября 2014 г постоянно 2014-2015 г. постоянно 2014-2015 г.	Устав МДОУ анализ годового плана должностная инструкция педагога дошкольного образования план методической работы по подготовке к внедрению ФГОС ДО, карточки оперативного контроля, справки по тематическому контролю, микро-консилиумам детско-родительские встречи (2 раза в год) проекты (4 в год)
---	--	--	---

соответствие занимаемой должности; на высшую категорию -прохождение курсов повышения квалификации -поощрение и награждение педагогов	города (на высшую категорию) показатель «уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников» (численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за отчетный период - %) стимулирование инициативности педагогов и специалистов, их самостоятельности и ответственности в работе с дошкольниками	сентябрь, декабрь 2014 г. декабрь 2014г. январь 2015г. апрель-май 2015 г.	протокол аттестации анализ годового плана
Разработка и внедрение системы оценки качества работы дошкольного образования в учреждении: - разработка дорожной карты деятельности педагога, специалиста МДОУ (дорожные карты) - мониторинг удовлетворенности родителей (законных представителей) доступностью реализации и качеством программы дошкольного учреждения.)	внедрение системы оценки эффективности деятельности педагогов МДОУ «Детский сад № 99» информационная открытость дошкольной образовательной организации (обновление информации на сайте МДОУ в течение 10 дней, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	до сентября 2014 г. ежеквартально но 2014-2015 г.	индивидуальный план профессиональной деятельности (дорожная карта) отчет о выполнении плана опрос на сайте МДОУ
Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: - размещение информации на официальном сайте МДОУ. -мероприятия по развитию информационного пространства МДОУ	размещение информации на официальном сайте МДОУ (показатель: «количество опубликованных методических материалов за отчетный период».) продвижение сайта учреждения, внедрение ИКТ, обеспечение компьютерной техникой групп МДОУ	постоянно 2014-2015 г. постоянно 2014-2015 г.	методические материалы, публикации на сайте организации http://sad99-ptz.ru/ самоанализ сайта учреждения

	(самоанализ сайта учреждения)		
4. Повышение квалификации			
Самообразование по проблеме	профессиональное совершенствование	постоянно 2014-2015 г.	
Курсы повышения квалификации на базе ГАУ ДПО РК «КИРО» по проблеме «Обучение управленческих команд в муниципальных системах образования для эффективной реализации ФГОС ДО»	повышение профессиональной компетентности, овладение механизмами эффективного управления образовательной организацией в условиях перехода на ФГОС ДО	27.05- 27.09. 2014 г.	свидетельство об окончании курсов (72 ч.)

«_____» _____ 20__ г. педагог _____

Краткие комментарии: (указать факторы и причины достижения/ не достижения плановых значений индикатора; планируемые меры по достижению базовых и дополнительных показателей деятельности в следующем году)

Отчет педагога о выполнении плана заслушан на заседании педагогического совета «_____» _____ 20 ____ г., протокол № _____

Заведующий МДОУ «Детский сад № 99» _____ Тикка